

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 30 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. warmińsko-mazurskie – Elbląg Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Związek Zawodowy Tramwajów Elbląskich	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy! Tramwaje nie wyjadą na tory Dzisiejsze rozmowy [środa, 30 sierpnia] z prezydentem o podwyżkach dla pracowników Tramwajów Elbląskich zakończyły się fiaskiem. W poniedziałek ma odbyć się strajk ostrzegawczy, tramwaje przez dwie poranne godziny nie wyjadą na tory. Spór związków zawodowych z zarządem spółki Tramwaje Elbląskie zaostroża się. W dojściu do porozumienia nie pomogły kolejne spotkania, udział mediatora czy przedstawiciela ogólnopolskich związków zawodowych tej branży. Rozmowami ostatniej szansy na uniknięcie strajku miało być dzisiejsze poranne spotkanie związkowców z prezydentem Elbląga i przewodniczącym Rady Miejskiej, które zakończyło się jednak brakiem porozumienia. (...) Pracownicy Tramwajów Elbląskich po przedstawieniu przez związkowców relacji ze spotkania z prezydentem zdecydowali, że w poniedziałek w godz. 6.30-8.30 zorganizują strajk ostrzegawczy. - Do ostatnich minut przed rozpoczęciem strajku czekać będziemy na odzew ze strony władz miasta. Jeśli to nie nastąpi, rozpoczniemy strajk.(...) Autorzy: Rafał Gruchalski, Radosław Florkowski Źródło informacji medialnej: https://www.portel.pl/ https://www.portel.pl/wiadomosci/strajk-ostrzegawczy-tramwaje-nie-wyjada-na-tory/100030/30.08.2017/	Rozmowy ostatniej szansy nie przyniosły porozumienia 4 WRZEŚNIA ODBĘDZIE SIĘ STRAJK OSTRZEGAWCZY WAGONY, KTÓRE PORUSZAJĄ SIĘ PO MIEŚCIE DO GODZ. 6.30 DOJADĄ DO SWOICH PĘTLI, BY ZAKOŃCZYĆ SWÓJ KURS I ZOSTANĄ TAM DO GODZ. 8:30. ZAGROŻENIE STRAJKIEM

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 30 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: zapowiedź podjęcia przez KE działań w celu zapobiegania dyskryminacji w związku z obniżeniem w Polsce od 1 października br. wieku emerytalnego i jego zróżnicowaniem Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: NSZZ "Solidarność": 16 września protest przed siedzibą KE w Warszawie NSZZ „Solidarność” zorganizuje 16 września protest przed siedzibą Komisji Europejskiej w Warszawie - poinformował rzecznik związku Marek Lewandowski. To reakcja na działania KE ws. obniżenia od 1 października wieku emerytalnego w Polsce. Decyzja o zorganizowaniu pikiety zapadła podczas obrad Komisji Krajowej Związku w Lubinie (woj. dolnośląskie). Lewandowski podkreślił, że protest to sygnał, że "S" nie zgadza się z działaniami KE. "To polskie władze, zgodnie z wolą społeczeństwa, podjęły decyzję ws. wieku emerytalnego, która wejdzie 1 października" - mówił Lewandowski. "Chcemy wysłać jednoznaczny sygnał unijnym urzędnikom, że nie odpuścimy tego tematu i będziemy z tym walczyć" - dodał rzecznik "S". W podobnym tonie wypowiedział się w Lubinie szef "Solidarności" Piotr Duda. "Przywrócenie wieku emerytalnego to decyzja Polaków, a nie unijnych komisarzy. Ja nie głosowałem na Junckera, czy Timmermansa, tylko na Prawo i Sprawiedliwość i prezydenta Andrzeja Dudę - czytamy słowa szefa związku zacytowane na stronie internetowej "Tygodnika Solidarność". NSZZ "Solidarność" zwrócił się kilka tygodni temu do KE z pytaniem, czy jej wiceszef Frans Timmermans, kwestionując różny wiek sędziów przechodzących na emeryturę w nowym prawie o sądach, w ogóle kwestionuje zróżnicowanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn w Polsce. W odpowiedzi komisarz ds. równości płci Vera Jourova i komisarz ds. socjalnych Marianne Thyssen skierowały do przewodniczącego "S" list, w którym padło stwierdzenie, że "Komisja Europejska podejmie stosowne działania w celu zapobiegania dyskryminacji ws. różnego wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn". W odpowiedzi szef "S" podkreślił, że niższy wiek emerytalny kobiet to przywilej, nie dyskryminacja. Jego zdaniem KE próbuje ingerować w suwerenne decyzje polskich obywateli. Autor: PAP/JS Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/nszz-solidarnosc-16-wrzesnia-protest-przed-siedziba-ke-w-warszawie.46520.html /30.08.2017/	16 września przed siedzibą KE w Warszawie odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 30 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Ochrona zdrowia – Ratownictwo medyczne	Organizacje tworzące Komitet Protestacyjny Ratowników Medycznych (KPRM)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • częściowy brak realizacji porozumienia zawartego 18 lipca 2017 r. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ratownicy ostrzegają: możemy wznowić protest Organizacje tworzące Komitet Protestacyjny Ratowników Medycznych zdecydowały, iż wznowią protest od 11 września, jeśli warunki zawartego porozumienia dot. podwyżek nie zostaną do tego czasu spełnione. MZ zapewnia, że podjęto działania zmierzające do realizacji ustaleń. Komitet w piśmie skierowanym do ministra zdrowia Konstantego Radziwiła - którego kopię otrzymała PAP - wskazał, że organizacje związków zawodowych tworzące Komitet, po rozmowach z kierownikami podmiotów leczniczych oraz dyrektorami Wojewódzkich Oddziałów Narodowego Funduszu Zdrowia wyrażają swoje głębokie zaniepokojenie co do realizacji porozumienia zawartego 18 lipca 2017 r. "Bardzo istotną częścią porozumienia jest objęcie wzrostem wynagrodzenia wszystkich ratowników medycznych. Brak konkretnych działań ze strony Resortu zostanie potraktowany przez KPRM jako brak woli realizacji uzgodnień oraz świadome działanie mające na celu podzielenie środowiska ratowników medycznych" - wskazano w piśmie. Ratownicy przekonują, że świadczeniodawcy zobowiązani są do wykonania wzrostu wynagrodzenia w formie dodatku ratownikom medycznym wykonującym swoje obowiązki zawodowe niezależnie od miejsca i formy zatrudnienia - w tym Szpitalne Oddziały Ratunkowe, Izby Przyjęć, transport medyczny, oddziały szpitalne, itp.(...) 18 lipca MZ porozumiało się z ratownikami. Wśród ustaleń było m.in. wprowadzenie średniego wzrostu miesięcznego wynagrodzenia ratowników o 400 zł od lipca br. i o kolejne 400 zł od stycznia 2018 r. oraz uchwalenie tzw. małej noweli ustawy o PRM do końca listopada br. Na mocy porozumienia, z dniem jego podpisania, ratownicy zawiesili akcję protestacyjną. Autor: PAP Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://www.wnp.pl/wiadomosci/ratownicy-ostrzegaja-mozemy-wznowic-protest,305086_1_0_0.html /30.08.2017/	Prawdopodobieństwo wznowienia protestu od 11 września br.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 30 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Edukacja - <i>pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu</i>	NSZZ „Solidarność” z WORD w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie zwolnienia dyrektora łódzkiego WORD i budowy własnego ośrodka Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: WORD w Łodzi. Związkowcy grożą strajkiem i chcą zwolnienia dyrektora Solidarność w łódzkim WORD grozi strajkiem. Chce zmiany dyrektora i budowy własnego ośrodka. Marszałek dyrektora nie zwolni. We wtorek ogłoszono przetarg na budowę, ale to „S” wcale nie uspokaja. Związkowcy z „Solidarności” w łódzkim Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego pojawili się wczoraj na obradach sejmiku. (...) - WORD Łódź jako jedyny w kraju nie ma swego ośrodka, koszty wynajęcia terenu to 1 mln zł rocznie - mówi Radosław Banaszkiewicz, szef „S” w WORD. - Obecny dyrektor podejmuje już trzecią lub czwartą próbę wybudowania ośrodka, ale nieskutecznie. Chcemy podwyżek, ale ten postulat możemy odsunąć, bo jeśli będziemy mieć własny ośrodek, wzrośnie szansa na godne zarobki, ponieważ odejdą koszty najmu. Ale zarządzanie naszą firmą to po prostu skandal... Banaszkiewicz już w czerwcu pisał do marszałka woj. łódzkiego prośbę o zwolnienie dyrektora. W piśmie informował, że w referendum pracownicy dyrektora ocenili negatywnie. Próby podjęcia budowy ośrodka nazwał „nieudolnymi”, zaznaczył, że WORD zanotował 140 tys. zł straty. W konkluzji znalazło się zdanie, że dalsze zarządzanie zakładem przez obecnego dyrektora doprowadzi do upadku ośrodka. (...) Marszałek poinformował, że akurat wczoraj... ogłoszono przetarg na budowę nowego ośrodka dla łódzkiego WORD, a jego budowa powinna rozpocząć się wiosną przyszłego roku. To jednak związkowców wcale nie uspokaja. - Który raz to słyszę? - pyta Radosław Banaszkiewicz. - Nie uwierzę, póki budowa się nie rozpocznie. Postulat strajkowy jest jak najbardziej aktualny.(...) Autor: Marcin Darda Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/aktualnosci/a/word-w-lodzi-zwiazkowcy-groza-strajkiem-i-chca-zwolnienia-dyrektora,12433300/ /30.08.2017/	zapowiedź podjęcia akcji strajkowej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

5.	Data: 28 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. warmińsko-mazurskie – Elbląg Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Związek Zawodowy Tramwajów Elbląskich	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W Elblągu tramwaje nie wyjadą na trasy? Wszystko wskazuje, że tak będzie Mediacje i rozmowy nie przyniosły oczekiwanego skutku. W czwartek (24.08) pracownicy spółki Tramwaje Elbląskie wzięli udział w referendum strajkowym. Jego wynik nie pozostawia złudzeń. Jeśli dyrekcja spółki i miasto nie przystaną na podwyżki zaproponowane przez motorniczych, tramwaje staną w poniedziałek, 4 września. (...) w czwartek (24.08) w siedzibie spółki odbyło się referendum strajkowe. — Na 150 uprawnionych w głosowaniu wzięło udział 119 pracowników. 94 procent załogi zaakceptowało zmodernizowane postulaty w kwestii podwyżek płac, czyli podniesienie stawki godzinowej o 1 zł na godzinę licząc od lipca 2017 roku oraz kolejne jej podniesienie o 1 zł w styczniu 2018 roku, jak również wprowadzenie dodatku za pracę w niedziele i święta — mówi Roman Kluczyk, przewodniczący Okręgu Północnego Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej. — Drugie pytanie w referendum dotyczyło wzięcia udziału w strajku ostrzegawczym w przypadku niespełnienia tych postulatów. Taką wolę wyraziło ponad 80 procent głosujących. Dzień później pracownicy spółki przedstawili wyniki referendum dyrekcji Tramwajów Elbląskich. Po spotkaniu z mediatorem motorniczym zaproponowano podwyżki pensji w wysokości 100 zł od stycznia 2018 roku z jednoczesną informacją, że są to podwyżki zaproponowane przez miasto prawdopodobnie dla wszystkich spółek komunalnych. — Takie rozwiązanie w ogóle nas nie satysfakcjonuje, bo nasze propozycje były wyższe choć i tak zostały okrojone przez nas do minimum. Wystosowaliśmy jeszcze do prezydenta miasta pismo, z prośbą o spotkanie, w którym uczestniczyłoby dodatkowo Przewodniczący Rady Miejskiej, Dyrekcja Spółki, Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki oraz mediator, by wspólnie raz jeszcze wypracować satysfakcjonujące wszystkie strony rozwiązanie. Liczymy, że to spotkanie odbędzie się w tym tygodniu — dodaje Roman Kluczyk. W innym przypadku związkowcy zapowiadają strajk. Planowo ma się on odbyć w poniedziałek (4.09) między godzinami 6:30 a 8:30. — Wagony, które poruszają się po mieście do godz. 6.30 dojadą do swoich pętli, by zakończyć swój kurs i zostaną tam do godz. 8:30. Robimy wszystko, by nie doszło do tego czarnego scenariusza, ale jesteśmy sfrustrowani i zdeterminowani by walczyć do końca o podwyżki — mówi związkowiec. Autor: as Źródło informacji medialnej: http://dziennikelblaski.pl/ http://dziennikelblaski.pl/461220,W-Elblagu-tramwaje-nie-wyjada-na-trasy-Wszystko-wskazuje-ze-tak-bedzie.html#axzz4r7iS3tiE /28.08.2017/	ZAGROŻENIE STRAJKIEM 24 sierpnia odbyło się referendum strajkowe, w którym na 150 uprawnionych w głosowaniu wzięło udział 119 pracowników; 94 procent załogi zaakceptowało zmodyfikowane postulaty w kwestii podwyżek płac (pyt. 1), 80 procent głosujących poparło strajk ostrzegawczy w przypadku niespełnienia postulatów płacowych (pyt. 2) Jeśli rozmowy ostatniej szansy nie doprowadzą do porozumienia 4 września w godz. 6.30 – 8.30 odbędzie się strajk ostrzegawczy
----	--	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6.	Data: 28 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Oświata i wychowanie	Związek Nauczycielstwa Polskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: reforma edukacji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ZNP zapowiada protest nauczycieli. 4 września będą pikietować przed siedzibą MEN Nauczyciele tegoroczny rok szkolny rozpoczną od protestu. Przynajmniej niektórzy. Na poniedziałek, 4 września, Związek Nauczycielstwa Polskiego zaplanował wielką pikietę przed Ministerstwem Edukacji Narodowej. "Szkoła jest nasza" – pod takim hasłem w poniedziałek, 4 września, przed siedzibą Ministerstwa Edukacji Narodowej protestować będą nauczyciele. Chcą w ten sposób wyrazić swój sprzeciw wobec wchodzącej w życie reformy i wyrazić żal w związku z odrzuceniem obywatelskiego wniosku o referendum w tej sprawie. Spodziewają się, że w manifestacji wezmą udział także niezadowoleni z wprowadzanych zmian rodzice. 4 września, przypomnijmy, to także dzień rozpoczęcia roku szkolnego.(...) ZNP rozpatrywał dwie koncepcje protestu. Pierwsza zakładała pikietę w Warszawie, druga rozważała także protesty przed urzędami wojewódzkimi. – Ostatecznie prezydium zarządu głównego ZNP zdecydowało, że 4 września odbędzie się jedna, duża pikieta pod MEN, w której wezmą udział delegacje związku z całego kraju (...) Autor: MCH Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikzachodni.pl/http://www.dziennikzachodni.pl/aktualnosci/a/zn-p-zapowiada-protest-nauczycieli-4-wrzesnia-beda-pikietowac-przed-siedziba-men,12427280/ /28.08.2017/	4 września między godziną 15 a 17 przed MEN ma się odbyć PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 28 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Zawiercie Branża: Produkcja szkła gospodarczego	Pracownicy Huty Szkła w Zawierciu i pracownicy nowo powstałej Huty Szkła Kryształowego wspólnie ze związkowcami z innych zakładów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wielomiesięczne zaległości w wypłacie wynagrodzeń za pracę Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dramatyczna sytuacja pracowników huty. Nie dostają pensji od kilku miesięcy Pracownicy Huty Szkła w Zawierciu zapowiadają protest. Jak twierdzą, od marca nie dostają wynagrodzenia. Nie pomógł im inspektor pracy, syndyk i komornik. Powód? Majątek dawnej huty rozpułnął się. Po ogłoszeniu upadłości firmy, jej prezes założył nową spółkę i wynajął od syndyka ten sam teren. Pracownicy Huty Szkła Zawiercie i obecni pracownicy nowo powstałej Huty Szkła Kryształowego wspólnie ze związkowcami z innych zakładów zapowiadają protest. W najbliższą środę, 30 sierpnia będą demonstrować „w obronie godności pracownic i pracowników huty, ich miejsc pracy oraz zakładu, który prywatni właściciele w ciągu kilku lat doprowadzili do ruiny”. Pracownicy domagają się przede wszystkim wypłaty zaległych pensji. Jak twierdzą, pracodawca nie płaci im wynagrodzenia od kilku miesięcy, co więcej zmusza się ich do odbierania pensji w produkowanym przez hutę szkłe. W sierpniu dostali część wypłat za luty, w ratach po 100-200 zł.(...) Demonstracja zapowiadana jest na godzinę 13:00, odbędzie się pod Urzędem Miasta w Zawierciu. Autor: Anna Rykułska Źródło informacji medialnej: http://twojezaglenie.pl/ http://twojezaglenie.pl/dramatyczna-sytuacja-pracownikow-huty/ /28.08.2017/	30 sierpnia o godz. 13.00 przed Urzędem Miasta w Zawierciu odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 27 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia	związkowcy z Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej (COZL)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zagrożenie wypowiedzenia warunków płacy i pracy 522 osobom Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W Centrum Onkologii szykują się do strajku. Ponad 500 pracowników z niższymi pensjami Odejściem od łóżek pacjentów grożą związkowcy z Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej, gdzie ponad 500 pracowników czeka obniżka wynagrodzeń. Niektórzy stracą nawet połowę pensji. Wynagrodzenie zasadnicze lekarza zarabiającego 12,5 tys. złotych brutto miałoby spaść do 6,5 tys. W zakładzie fizyki medycznej pensja osoby zarabiającej 8 tys. zł zmalałaby do 3 tys. Diagnosta laboratoryjny zamiast 6,6 tys. zł miałby już tylko 4 tys. zł. To oficjalne dane od dyrekcji zadłużonej placówki. Związkowcy nie zgadzają się na takie cięcia. – Mielśmy wspólnie pracować nad nową siatką płac w szpitalu, ale nie został nawet wyznaczony termin spotkania. Tymczasem dyrekcja zaczęła już wręczać pracownikom wypowiedzenia – mówi Józef Krupa, przewodniczący zakładowej „Solidarności”, która zaczyna swój protest od założenia opasek, ale szykuje się do referendum strajkowego. Aby referendum było ważne, musi w nim wziąć udział co najmniej połowa załogi. – Jeśli ten warunek zostanie spełniony, będzie to oznaczało, że pracownicy upoważniają nas do ogłoszenia strajku, łącznie z odejściem od łóżek – podkreśla Krupa. Spośród siedmiu związków zawodowych działających w Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej, trzy są w sporze z dyrekcją. Związkowcom nie podoba się również to, że w tym samym czasie, gdy obcinane są wynagrodzenia, zatrudniane są nowe osoby, w tym na stanowiska kierownicze. – Sytuacja w szpitalu jest dynamiczna. Część osób odchodzi na przykład na urlopy macierzyńskie, wychowawcze, emerytury, czy rezygnuje z pracy. Wiadomo, że musimy zatrudnić kogoś na ich miejsce. Objęło to także kierownicze stanowiska, bo taka była potrzeba, ale dotyczy to zaledwie kilku osób – tłumaczy Jerzy Kuliński, dyrektor COZL. – Zatrudniamy ich już jednak na nowych zasadach, czyli proponujemy wynagrodzenia po wprowadzonych obniżkach. Zmiany kadrowe nie mają jednak nic wspólnego z jakością leczenia, pacjenci mogą czuć się bezpieczni. Rozmowy między związkami zawodowymi a dyrekcją zaplanowane są na wtorek. Autor: Katarzyna Prus Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikwschodni.pl/ http://www.dziennikwschodni.pl/lublin/w-centrum-onkologii-szykuja-sie-do-strajku-ponad-500-pracownikow-z-nizszymi-pensjami,n,1000204612.html /27.08.2017/	TRWAJĄ PRZYGOTOWANIA DO REFERENDUM STRAJKOWEGO

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9.	Data: 23 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Operze Bałtyckiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • łamanie praw pracowniczych i związkowych oraz o niewypełnianie zaleceń inspekcji pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Głodujący związkowiec przewieziony z Opery Bałtyckiej do szpitala. "Od września prawdopodobnie zaostreżymy formę protestu" Prowadzący od trzech dni protest głodowy w Operze Bałtyckiej Krzysztof Rzeszutek odwieziony do szpitala. Krzysztof Rzeszutek, wiceprzewodniczący NSZZ Solidarność w Operze Bałtyckiej, od poniedziałku protestował m.in. przeciwko łamaniu praw pracowniczych, zamknął się w jednym z pomieszczeń związkowych i nie chciał z nikim rozmawiać. Pogotowie wezwali związkowcy zaniepokojeni stanem zdrowia protestującego - tłumaczył w rozmowie z dziennikarzem Radia Gdańsk Roman Kuzimski z zarządu regionalnego Solidarności. (...) Dyrektor Opery Bałtyckiej Wacław Kunc zaznaczył, że pracownicy Opery Bałtyckiej codziennie próbowali rozmawiać z protestującym: - Pan Rzeszutek przebywał na terenie opery od godziny 8.00 w poniedziałek. Pracował do godziny 16.00, następnie zamknął się w pomieszczeniu związkowym i od tej pory tam przebywał. Miał do dyspozycji toaletę, wodę. Próby rozmowy z nim spełzły na niczym. Informację o tym, że przebywa tam nielegalnie, ignorował. (...) Codziennie udawali się do niego pracownicy i pytali, jak się czuje i czy czegoś mu potrzeba. Posiadał też telefon i próbowano do niego dzwonić. Nie zezwoliłem na odwiedziny, bo to zakład pracy, a nie miejsce odwiedzin. Powiedziałem, że możemy wezwać policję lub pogotowie - to ostatnie uczyniono. Dyrektor opery zaznaczył, że nie został oficjalnie poinformowany przez protestującego, czego dotyczy protest. Powiedział także, że złożył wniosek do związku o dyscyplinarne zwolnienie z pracy Krzysztofa Rzeszutki. Opuszczając budynek w asyście ratowników, protestujący związkowiec wyglądał na wyczerpanego, odmówił odpowiedzi na pytania. Nie wiadomo, czy będzie chciał kontynuować protest. Działania chcą jednak podjąć związkowcy, którzy już teraz zapowiadają możliwe zaostreżenie protestu. - Będziemy rozważać następny krok. Jesteśmy w sporze zbiorowym i jesteśmy doprowadzeni do skrajnej desperacji. Pracownicy żądają od nas działań. Urząd Marszałkowski składał nam obietnice, z których się nie wywiązuje. Od września prawdopodobnie zaostreżymy formę protestu - mówi Adam Jąłoszyński, wiceprzewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność w Operze Bałtyckiej. Jak poinformował Jąłoszyński, następnym krokiem komisji zakładowej będzie prośba o mediację z udziałem Wojewódzkiej Komisji Dialogu społecznego. Źródło informacji medialnej: http://m.radiogdansk.pl/wiadomosci http://m.radiogdansk.pl/wiadomosci/item/64872-glodujacy-zwiazkowiec-przewieziony-z-opery-baltyckiej-do-szpitala-od-wrzesnia-prawdopodobnie-zaostrezymy-forme-protestu /23.08.2017/	Zakończenie protestu głodowego Zapowiedź zaostreżenia protestu od września

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 22 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. warmińsko-mazurskie – Elbląg Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Związek Zawodowy Tramwajów Elbląskich	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Tramwaje staną? Pracownicy nie wykluczają strajku i zatrzymania tramwajów Zaostrza się sytuacja w miejskiej spółce Tramwaje Elbląskie. Pracownicy domagają się podwyżek i nie chcą już dłużej czekać na decyzje władz miasta. W czwartek mają zdecydować czy rozpoczną strajk. Wtedy tramwaje w Elblągu mogą przestać kursować. Załoga jest zdeterminowana. Zależy nam na czasie, dlatego nie czekamy na wynik piątkowego spotkania. W czwartek przeprowadzimy referendum strajkowe, wtedy okaże się czy pracownicy są zwolennikami strajku – mówi Roman Kluczyk, elblążanin, członek grupy mediacyjnej i członek Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej. W czwartek pracownicy zdecydują o zaostrzeniu formy protestu. Na razie ograniczyli się do oflagowania tramwajów i wywieszenia banerów informacyjnych o proteście przy zajezdni. W piątek ma zaś odbyć się kolejne spotkanie z mediatorem i pracodawcą, ponieważ związkowcy ze spółki Tramwaje Elbląskie weszli już jakiś czas temu w spór zbiorowy. Urząd Miejski jednak wskazuje, że stroną w tym sporze z pracownikami jest dyrektor spółki, nie prezydent miasta. Źródło informacji medialnej: http://elblag24.pl/ http://elblag24.pl/tramwaje-stana-pracownicy-nie-wykluczaja-strajku-i-zatrzymania-tramwajow/ /22.08.2017/	Trwa spór zbiorowy (etap mediacji) W ramach protestu oflagowano tramwaje a przy zajezdni wywieszono banery z informacjami o proteście 24 SIERPNIA MA SIĘ ODBYĆ REFERENDUM STRAJKOWE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 22 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Jarocin Branża: Ochrona zdrowia – Ratownictwo medyczne	Ratownicy medyczni z jarocińskiego szpitala	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ratownicy medyczni zakończyli protest. Wywalczyli podwyżki Ratownicy medyczni w Jarocinie zakończyli trwający 5 miesięcy protest i wycofali wypowiedzenia z pracy. Od 1 października ich pensje będą wyższe o 300 zł. • W poniedziałek (21 sierpnia) podpisano porozumienie między szpitalem, zarządem powiatu, a jarocińskimi ratownikami. • Od 1 października pensje ratowników medycznych będą wyższe o 300 zł. - Cieszymy się bardzo, że udało nam się to porozumienie osiągnąć, które jest korzystne dla wszystkich. W poniedziałek (21 sierpnia) podpisaliśmy porozumienia z dyrekcją szpitala i wycofaliśmy wypowiedzenia z pracy - powiedział lider protestujących Tomasz Raźniak. 27 ratowników medycznych jarocińskiego szpitala protestowało od kwietnia 2017 roku. - Koledzy w ościennych stacjach mają podstawę w wysokości 2,2 tys. zł, a my tkwimy od wielu lat ze stawką 1,7 tys. zł. Nasze zarobki z dodatkami wynoszą 2,1 tys. zł, podczas gdy inni mają już 2,7 tys. zł - uzasadniał przewodniczący NSZZ Pracowników Medycznych Południowej Wielkopolski w Jarocinie Tomasz Raźniak. Ostatnią podwyżkę ratownicy z Jarocina dostali w 2008 r.(...) Autor: PAP/jk Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/ratownicy-medyczni-zakonczyli-protest-wywalczyli-podwyzki.46295.html /22.08.2017/	ZAKOŃCZENIE PROTESTU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
12.	Data: 21 sierpnia 2017	Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk	Branża: kultura	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Operze Bałtyckiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • łamanie praw pracowniczych i związkowych oraz o niewypełnianie zaleceń inspekcji pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownik Opery Bałtyckiej rozpoczął strajk głodowy. "Cierpliwość artysty ma kres" Krzysztof Rzeszutek, artysta Opery Bałtyckiej, tenor, członek ZRG NSZZ „Solidarność” przyszedł w poniedziałek do pracy w koszulce związkowej. Rozpoczął też akcję protestacyjną – strajk głodowy. Do tego dramatycznego kroku skłoniła go sytuacja w Operze Bałtyckiej, instytucji kultury zawiadywanej przez Urząd Marszałkowski i jak mówi związkowiec – bierność urzędników. Już raz związkowcy sięgnęli po tę dramatyczną formę protestu. W marcu ub.r. troje związkowców z NSZZ „Solidarność” z Państwowej Opery Bałtyckiej w Gdańsku prowadziło protest głodowy w Urzędzie Marszałkowskim. Głównym powodem protestu było wówczas zablokowanie przez marszałka podwyżek, które od początku roku mieli otrzymać pracownicy opery. Z kolei teraz związkowiec alarmuje o łamaniu praw pracowniczych i związkowych oraz o niewypełnianiu zaleceń inspekcji pracy. (...) NSZZ „Solidarność” ponownie wszedł w spór zbiorowy z dyrekcją opery.(...) Autor: ASG Źródło informacji medialnej: http://www.tysol.pl/ http://www.tysol.pl/a10467-Pracownik-Opery-Baltyckiej-rozpoczal-strajk-glodowy-Cierpliwosc-artysty-ma-kres- /21.08.2017/	protest głodowy związkowca	wszczenie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 21 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Biała Podlaska Branża: Rolnictwo	Rolnicy zrzeszeni w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych Rolników i Organizacji Rolniczych (OPZZRiOR)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podjęcia działań skutkujących zatrzymaniem rozprzestrzeniania się wirusa ASF Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rolniczy protest w Białej Podlaskiej W miniony czwartek rolnicy przeprowadzili strajk ostrzegawczy przed siedzibą powiatowego lekarza weterynarii w Białej Podlaskiej. Powód? Nieporadność władz w walce z ASF. Ostatnie doniesienia medialne dotyczące epidemii afrykańskiego pomoru świń były powodem strajku ostrzegawczego w Białej Podlaskiej. Rolnicy zrzeszeni w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych Rolników i Organizacji Rolniczych zebraли się 17 sierpnia 2017 roku o godzinie 9.00 pod biurem powiatowego lekarza weterynarii. Po strajku odbyła się konferencja prasowa Sławomira Izdebskiego, przewodniczącego rolniczego OPZZ. Strajkujący domagali się odwołania Głównego Lekarza Weterynarii i Wojewódzkich Lekarzy Weterynarii, których winą za obecną sytuację w kraju. Oprócz tego wśród żądań pojawiły się: • niezwłoczne przeprowadzenie odstrzału dzików; • zaangażowanie do akcji Państwowej Straży Pożarnej i Ochotniczej Straży Pożarnej, rolników i organizacji rolniczych; • zapewnienie pomocy pomocy finansowej hodowcom trzody chlewnej; • wprowadzenie zakazu uboju zdrowych świń; • zwiększenie kontroli nad obrotem zwierząt. Protest był uzupełnieniem wniosku, który OPZZRiOR skierował do ministra Krzysztofa Jurgieła, dotyczącego powołania sztabu kryzysowego mającego na celu podjęcie działań skutkujących zatrzymaniem rozprzestrzeniania się wirusa ASF. Autor: al Źródło informacji medialnej: https://www.topagrar.pl/ https://www.topagrar.pl/articles/aktualnosci/rolniczy-protest-w-bialej-podlaskiej/ /21.08.2017/	17 sierpnia o godzinie 9.00 pod biurem powiatowego lekarza weterynarii odbyła się PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 21 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdańsk Branża: Wytwarzanie i przetwarzanie produktów rafinacji ropy naftowej	Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Grupy Lotos (ZZIT), Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka wynagrodzeń dla każdego pracownika o 400 zł od początku 2017 roku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec sporu zbiorowego w Grupie Lotos Zakończyły się mediacje w ramach sporu zbiorowego na tle płacowym w Grupie Lotos - dowiedział się portal wnp.pl. Ostatecznie wszystkie sześć reprezentatywnych związków zawodowych działających w gdańskim koncernie podpisało porozumienie, gwarantujące pracownikom podwyżki od 1 czerwca 2017 roku. (...) w spór zbiorowy zaangażowane były dwie centrale związkowe: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC) w Grupie Lotos oraz Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Grupy Lotos (ZZIT). Związkowcy nie chcieli się zgodzić na podpisanie porozumienia płacowego zaproponowanego przez pracodawcę, domagając się objęcia nim wszystkich osób zatrudnionych w spółce, niezależnie od rodzaju posiadanej umowy o pracę, a także podniesienia jednorazowej nagrody dla pracowników pozbawionych podwyżek (z grupy zarabiającej powyżej 8,5 tys. zł) o 1500 zł. W wyniku mediacji prowadzonych z udziałem Włodzimierza Szordykowskiego, mediatora wyznaczonego przez ministra rodziny, pracy i polityki społecznej, udało się doprowadzić do zbliżenia stanowisk stron i ostatecznego zawarcia porozumienia, które tym samym zakończyło spór zbiorowy w gdańskim koncernie. (...) Autor: WNP.PL (PIOTR APANOWICZ) Źródło informacji medialnej: http://nafta.wnp.pl/ http://nafta.wnp.pl/koniec-sporu-zbiorowego-w-grupie-lotos.304470_1_0_0.html /21.08.2017/	POROZUMIENIE zakończenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15.	Data: 17 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Lubin Branża: górnictwo pozostałych rud metali nieżelaznych	Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego (ZZPPM)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe, socjalne oraz związane z podniesieniem poziomu bezpieczeństwa pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec sporu zbiorowego w KGHM, ale... będą kolejne negocjacje Zakończył się spór zbiorowy Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego z zarządem KGHM. Kluczowe kwestie będą tematem rozmów na początku przyszłego roku. Spór rozpoczął się 11 kwietnia. Związkowcy domagali się m.in. wypłaty jednorazowej premii wyrównawczej za ubiegły rok w kwocie 2 tys. zł oraz dokonania dodatkowego odpisu na ZFŚS w kwocie 500 zł na pracownika. ZZPPM domagał się również likwidacji tzw. premii motywacyjnej i wprowadzenia tych kwot do stawek płac zasadniczych dla "motywowanych" taką premią pracowników. Spór rozpoczął się w złym dla spółki momencie. Firma nie zarabia aż tyle, ile jeszcze przed kilkoma laty. KGHM nie sprzyjała bowiem koniunktura. Nic więc dziwnego, że porozumienie ma dość enigmatyczną treść. Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i przedstawiciele KGHM powrócą do rozmów w pierwszym kwartale przyszłego roku. Wówczas mają zostać wypracowane sposoby na zniwelowanie negatywnych skutków wynikających z funkcjonowania podatku od wydobycia niektórych kopalin oraz zamrożenia podstawowego odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. To co uzgodniono już teraz, to sprawy dotyczące przeszerzgowia pracowników, uporządkowania systemu premiowego oraz potencjalnej możliwości rozszerzania Pracowniczego Programu Emerytalnego na spółki Grupy Kapitałowej KGHM. Autor: WNP.PL (DM) Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://hutnictwo.wnp.pl/koniec-sporu-zbiorowego-w-kghm-ale-beda-kolejne-negocjacje,304301_1_0_0.html/17.08.2017/	17 sierpnia br. zawarto POROZUMIENIE kończące wszczęty 11 kwietnia 2017 r. spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 16 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Ochrona zdrowia	Porozumienie Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy (OZZL)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak akceptacji dla rozwiązań płacowych zawartych w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lekarze zastrajkują przeciw podwyżkom Podwyżka minimalnego wynagrodzenia pracowników medycznych ma zostać osiągnięta w 2021 r. Zdaniem medyków stawki są uwłaczająco niskie. Dodatkowe 16,8 mld zł ma trafić w ciągu pięciu lat do pracowników służby zdrowia. Wchodząca dziś w życie ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych przewiduje, że od 2022 r. minimalne wynagrodzenie lekarzy specjalistów wyniesie ok. 6,4 tys. zł, a lekarzy bez specjalizacji, przede wszystkim rezydentów, ok. 5,3 tys. zł. Lekarze stażyści, farmaceuci, fizjoterapeuci, diagnosty laboratoryjni i inni pracownicy medyczni z wyższym wykształceniem i specjalizacją zarobią minimum 5,3 tys. zł, a ci bez specjalizacji – 3,7 tys. zł. Z kolei pracownicy medyczni ze średnim wykształceniem – minimum 3,2 tys. zł. Ustawa stanowi, że najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako iloczyn współczynnika pracy dla danej grupy zawodowej i wysokości przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzedzającym. Do końca 2019 r. zamiast przeciętnego wynagrodzenia przyjęto 3,9 tys. zł brutto. Przeciwko takim podwyżkom protestowało Porozumienie Zawodów Medycznych, które napisało własny projekt ustawy, zakładający o wiele wyższe stawki. Na początku tygodnia stowarzyszone w PZM Porozumienie Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy (OZZL) potwierdziło zapowiadany wcześniej na łamach „Rzeczpospolitej” strajk głodowy. „Wyczerpaliśmy możliwości dialogu z rządem, a dialogu z Ministerstwem Zdrowia nigdy nie było. Bezradni wobec pogarszającej się sytuacji w ochronie zdrowia, zdecydowaliśmy się na organizację protestu głodowego 2 października 2017 r.” – napisali w oficjalnym komunikacie. W listach do premier Beaty Szydło, wicepremiera Mateusza Morawieckiego i ministra zdrowia Konstantego Radziwiłła proszą o spotkanie w sprawie protestu. Młodzi lekarze nie chcą odchodzić od łóżek pacjentów. Na czas protestu wezmą urlop. Mimo to zdaniem ekspertów ich nieobecność w pracy może zdeorganizować pracę szpitali. Autor: Karolina Kowalska Źródło informacji medialnej: http://www.rp.pl/ http://www.rp.pl/Lekarze-i-pielegniarki/308169991-Lekarze-zastrajkuja-przeciw-podwyzkom.html#ap-1 16.08.2017/	Podtrzymanie zapowiedzi podjęcia protestu głodowego; głodówkę rezydenci rozpoczną 2 października; nie zamierzają odchodzić od łóżek pacjentów – na czas protestu wezmą urlop

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17.	Data: 11 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Oświata i wychowanie	Związek Nauczycielstwa Polskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: reforma edukacji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nauczyciele będą protestować "po pierwszym dzwonku". "Dotyczy to 5 milionów uczniów" Zakładamy, że protest w sprawie reformy edukacji odbędzie się 4 września przed Ministerstwem Edukacji Narodowej - ogłosił w piątek Sławomir Broniarz, prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego, w programie "Wstajesz i wiesz". Broniarz, który był gościem TVN24, powiedział, że konkretny plan protestu jest, ale z nauczycielami, a także rodzicami, organizacjami pozarządowymi oraz koalicją "Nie dla chaosu" trwa jeszcze dyskusja o jego miejscu i czasie. - Po pierwszym dzwonku. Zakładamy, że to będzie 4 września, w poniedziałek, mniej więcej między godziną 15 a 17 - wyjaśniał Broniarz. - Chcemy, żeby to było wydarzenie przed Ministerstwem Edukacji Narodowej - dodał.(...) Broniarz zwrócił uwagę, że według informacji, które ZNP otrzymał z 16 województw, pod koniec czerwca prawie 33 tysiące nauczycieli zostało zwolnionych lub ich etat został ograniczony.(...) Autor: mart/now/jb / Źródło: PAP, TVN 24 Źródło informacji medialnej: http://www.tvn24.pl/wiadomosci-z-kraju,3 http://www.tvn24.pl/wiadomosci-z-kraju,3/znp-zapowiada-protest-nauczycieli-4-wrzesnia,763875.html 11.08.2017/	4 września między godziną 15 a 17 przed MEN ma się odbyć pikiet protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 10 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia	związkowcy z Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej (COZL)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zagrożenie wypowiedzenia warunków płacy i pracy 522 osobom Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lublin: związkowcy z COZL weszli w spór zbiorowy z dyrekcją szpitala Według związkowców z Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej ponad 520 osób jest zagrożonych grupowym wypowiedzeniem warunków wynagrodzenia. W piątek (11 sierpnia) mają się w tej sprawie spotkać z marszałkiem województwa. Związkowcy w piśmie, które trafiło do marszałka podają, że ponad 520 osób jest zagrożonych grupowym wypowiedzeniem warunków wynagrodzenia. Dyrektor zarzeka się, że nie będzie zwolnień grupowych. Twierdzi, że chodzi tylko o zmianę wynagrodzeń. My w to jednak nie wierzymy - mówi Dziennikowi Wschodniemu Józef Krupa, przewodniczący "Solidarności" działającej w COZL. Twierdzi, że związki dostały listę 522 osób wytypowanych do wypowiedzenia warunków płacy i pracy. Stąd ostra reakcja związków zawodowych i decyzja o wejściu w spór zbiorowy z dyrekcją. Według Dziennika Jerzy Kuliński, szef COZL, chce rozmawiać z pracownikami, ale na spotkaniu, a nie za pośrednictwem mediów. Autor: Dziennik Wschodni/Rynek Zdrowia Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Lublin-zwiazkowcy-z-COZL-weszli-w-spor-zbiorowy-z-dyrekcja-szpitala,175471,1.html /10.08.2017/	wszczenie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
19.	Data: 10 sierpnia 2017	Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Łaziska Górne	Branża: produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wytwarzanie	Międzypodmiotowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Porozumienie w Hucie Łaziska i Re Alloys Od 1 września płace zasadnicze pracowników fizycznych Huty Łaziska oraz spółki Re Alloys wzrosną od 200 do 300 zł brutto. Z kolei pracownicy umysłowi w obu firmach dostaną podwyżkę w wysokości od 100 do 200 zł – to najważniejsze punkty porozumienia płacowego podpisanego 3 sierpnia przez związki zawodowe i zarządy obu firm. - Udało się wypracować kompromis, z którego jesteśmy zadowoleni. To porozumienie wypełnia zdecydowaną większość postulatów zgłoszonych w sporze zbiorowym – mówi Danuta Danielczyk, przewodnicząca międzypodmiejowej organizacji związkowej NSZZ Solidarność w Hucie Łaziska, która zasięgiem swojego działania obejmuje również spółkę Re Alloys.(...) Poza podwyżkami płac strony uzgodniły również zasady systemu premiowego na drugą połowę 2017 roku. Ponadto związkowi zawodowi udało się wynegocjować dodatkowy odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, z którego sfinansowane będą świadczenia dla pracowników z okazji Dnia Hutnika oraz Świąt Bożego Narodzenia.(...) Porozumienie podpisane 3 sierpnia kończy spory zbiorowe trwające w Hucie Łaziska i Spółce Re Alloys od września ubiegłego roku. Jak wskazuje Danuta Danielczyk, przez długi okres stronom nie udało się dojść do zbliżenia stanowisk. Dopiero rozmowy z udziałem mediatora wyznaczonego przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej umożliwiły osiągnięcie kompromisu.(...)	Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/15447-porozumienie-w-hucie-laziska-i-re-alloys 10.08.2017/	3 sierpnia br. zawarto POROZUMIENIE kończące trwające od września 2016 r. spory zbiorowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 7 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: Przeładunek towarów w portach morskich	Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty placowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w DCT po jednostronnej zmianie systemu motywacyjnego Gdy po żmudnych, trwających ponad rok negocjacjach, związkowcy i zarząd DCT Gdańsk doszli do porozumienia i podpisali w kwietniu ub.r. układ zbiorowy pracy wydawało się, że wzajemne relacje pracowników i zarządu terminala będą układały się co najmniej poprawnie. Jednak nowy zarząd postanowił jednostronnie, bez uzgodnienia z organizacją związkową, o likwidacji jednego z elementów motywacyjnych, czyli współczynnika korygującego w systemie premiowym. Związkowcy więc zareagowali: nic o nas bez nas. (...) zawarty w ramach UZP pakiet gwarancji pracowniczych obowiązuje przez trzy lata. Oprócz wynegocjowanych podwyżek uległ też modyfikacji system premiowy. Przewidziany został też dodatek za pracę w dniach świątecznych. – Mamy poczucie, że zarząd chce nas ograć. Oczekiwaliśmy, że podpisanie układu zakończy etap negocjacji i był wówczas pewien rodzaj satysfakcji. Dzisiaj musimy tę optymistyczną opinię skorygować. System motywacyjny po naszych postulatach został uzupełniony o współczynnik korygujący. Komisja Zakładowa nie wносиła wówczas sprzeciwu do aneksowania układu. Tymczasem od lipca tego roku zarząd jednostronnie zlikwidował współczynnik korygujący bez uzgodnienia z organizacją związkową. Takie działanie spowoduje nawet utratę premii – mówi Adam Piotrowski, przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” w DCT Gdańsk SA.(...) W związku z tym KZ NSZZ „Solidarność” w DCT 21 lipca br. zażądała uzgodnienia zasad przyznawania premii miesięcznej. Tydzień później związkowcy ogłosili wejście w spór zbiorowy z zarządem DCT.(...) Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/15443-spor-zbiorowy-w-dct-po-jednostronnej-zmianie-systemu-motywacyjnego /07.08.2017/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21. Data: 3 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. opolskie - Opole Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Związek Zawodowy Pracowników MOPR w Opolu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Konflikt w opolskim MOPR. Pracownicy chcą 600 zł podwyżki, dyrektor obiecuje mniej Związkowcy zrzeszeni w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Opolu weszli w spór z dyrekcją placówki, którą oskarżają o brak podwyżek i zwiększenie zakresu obowiązków. Dyrektor placówki odpięra zarzuty, tłumacząc, że podwyżki są, ale mniejsze, niż chcieliby tego związkowcy. Ministerstwo Pracy powołało mediatora, który ma polubownie rozwiązać konflikt. Pracownicy zatrudnieni w opolskim MOPR na stanowiskach obsługi zarabiają wygodzenie w kwocie najniższego krajowego uposażenia. Średnia pensja pracownika socjalnego w Opolu waha się natomiast między 2600 zł a 4700 zł brutto. Ile dokładnie pracownik zarobi, zależy od jego stażu pracy i dodatków. Związek zawodowy uważa natomiast, że nie są to pieniądze, które odzwierciedlają ponoszoną przez pracowników odpowiedzialność.(...) Związek zawodowy przez długi czas usilnie starał się uzyskać podwyżkę pensji zasadniczej dla pracowników ośrodka. Ostatecznie zaproponowano kwotę 600 zł, którą mieliby otrzymać wszyscy zatrudnieni w ośrodku; w sumie jest to ponad 200 osób. Dyrektor MOPR na żądania nie przystał, dlatego związkowcy przestąpili do sporu zbiorowego. W pierwszej kolejności chcą przeprowadzić akcje protestacyjne polegające na oflagowaniu wszystkich budynków będących siedzibami jednostek organizacyjnych MOPR w Opolu. Choć związkowcy nie wykluczają także bardziej radykalnych kroków.(...) (...) resort pracy wyznaczył mediatora, który odbył już wstępne spotkania z obiema stronami sporu. Mediator wystąpił także do prezydenta Opola z prośbą o włączenie się w ramach dialogu społecznego w ewentualne rozwiązanie tego sporu. Do spotkania z prezydentem ma dojść w połowie września.(...) Autor: Mateusz Majnusz Źródło informacji medialnej: http://opole.wyborcza.pl/opole/0,0.html http://opole.wyborcza.pl/opole/7,35086,22183949,konflikt-w-opolskim-mopr-pracownicy-chca-600-zl-podwyzki-dyrektor.html 03.08.2017/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego; związkowcy zamierzają oflagować wszystkie budynki będące siedzibami jednostek organizacyjnych MOPR w Opolu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2017

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 2 sierpnia 2017 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Jarocin Branża: Ochrona zdrowia – Ratownictwo medyczne	NSZZ Pracowników Medycznych Południowej Wielkopolski w Jarocinie Ratownicy medyczni z jarocińskiego szpitala	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ratowników medycznych w Jarocinie. Szpital nie chce im dać podwyżki Strajk ratowników medycznych w Jarocinie. Domagają się, by podstawa ich pensji wzrosła o 300 złotych. • Blisko 60 ratowników medycznych protestuje pod siedzibą szpitala w Jarocinie. • Domagają się podwyżek pensji zasadniczej. • Prezes zarządu szpitala powiedział, że rozumie ich postulaty, ale nie ma na to środków. Ratowników medycznych z Jarocina wspierają koledzy z całej Wielkopolski. Protestujący trzymają transparenty z napisami: "Ratownik to człowiek a nie robot", "Jarocin - praca za normalna płacę", "Prezesie! Oni mają prawo godnie żyć". Jarocińscy ratownicy medyczni domagają się, by podstawa ich pensji wzrosła o 300 złotych. "Koledzy w ościennych stacjach mają podstawę w wysokości 2200 złotych, a my tkwimy od wielu lat ze stawką 1700 zł. Nasze zarobki z dodatkami wynoszą 2100 zł, podczas gdy inni mają już 2700 zł" - powiedział przewodniczący NSZZ Pracowników Medycznych Południowej Wielkopolski w Jarocinie Tomasz Raźniak(...) Autor: PAP/MN Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/strajk-ratownikow-medycznych-w-jarocinie-szpital-nie-chce-im-dac-podwyzki.45876.html /02.08.2017/	PIKIETA PROTESTACYJNA